Дополнительное соглашение

**к Соглашению** **о социальном партнёрстве**

**между Администрацией Колпашевского района Томской области, объединением профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области, объединением работодателей Колпашевского района Томской области** **на 2020-2022 годы**

г.Колпашево 28.08.2020

Администрация Колпашевского района Томской области (далее – Администрация района), объединение профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области (далее - профсоюзы), объединение работодателей Колпашевского района Томской области (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Колпашевского района, Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнёрстве в Томской области» и решением Думы Колпашевского района от 25.11.2011 № 144 «Об утверждении Положения о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района» настоящее дополнительное соглашение к соглашению о социальном партнёрстве между Администрацией Колпашевского района Томской области, объединением профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области, объединением работодателей Колпашевского района Томской области на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Соглашение следующие изменения:

* 1. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4 Обеспечивает на территории Колпашевского района минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из местного бюджета, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

Кроме того, обеспечивает применение настоящего пункта с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.»;

* 1. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5 Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с региональными отраслевыми «дорожными картами», при условии предоставления из областного бюджета целевых субсидий.»;

* 1. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11 Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения), с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.

При этом стремятся:

-к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

-к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

-к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

-к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

-к установлению процентной надбавки к заработной плате молодёжи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.»;

* 1. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12 Определяют в коллективных договорах порядок сохранения заработной платы (оклад (должностной оклад), компенсационных выплат и осуществление стимулирующих выплат)

* 1. Пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

«3.15 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

-снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, тыс. рублей.

-недопущение фактаполучения работниками минимальной заработной платы ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.

~~-~~рост номинальной начисленной заработной платы, в % к предыдущему году.»;

* 1. Пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15 Предоставляют право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

* 1. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16 Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и осуществляют меры пожарной безопасности; проводят противопожарную пропаганду, а также обучают своих работников мерам пожарной безопасности; включают в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности.».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **от Администрации**  **Колпашевского района** | **от объединения профсоюзных организаций Колпашевского района** | **от объединения работодателей**  **Колпашевского района** |
| Глава  Колпашевского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ф.Медных | Председатель  Колпашевской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.М.Медведева | Директор  ООО «Колпашевский заготпром»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.С.Фетюхин |

« 28 » августа 2020 года